

あなたの評価は？

プログラムの概要：

「あなたの評価は？」の資料を活用してクラブを評価することで、クラブの強みと弱みが見えてきます。クラブ評価が小さな問題を発見する手がかりとなり、問題が大きくなる前に解決することが可能となります。問題が大きくなってからでは、その解決により多くの時間、労力、資源を要することにもなりかねません。

よくある質問：

クラブの評価には誰がかかわるべきですか？

クラブの評価に参加するよう、クラブの全会員の協力を求めましょう。

クラブの評価を行うことが重要なのは何故ですか？

クラブの評価はクラブとその会員の発展と成長を促すために行われるので、率直な意見を出してもらうことが不可欠です。そのための最も効果的な方法は、匿名によるアンケート調査を行うことです。アンケートが匿名の場合には、誰も本音を述べやすくなるものです。

どのようにして評価を行えばよいですか？

「『あなたの評価は？』実施の手引」には、アンケートを行い、回答内容を見直した上でその結果をクラブに発表する方法や、それを基にクラブ向上への行動計画を策定する方法について、段階を追った説明やアイデアが掲載されています。

参考資料：

- [「あなたの評価は？」実施の手引](#) (ME-15)
- [「あなたの評価は？」クラブ評価アンケート](#) (ME-15B)

国際協会の連絡先：

会員オペレーション課

電話：630-203-3831

Eメール：membershipoperations@lionsclubs.org

会員オリエンテーション

プログラムの概要：

新会員オリエンテーションの重要性はいくら強調してもしきれません。オリエンテーションで提示される情報は、新会員の礎となるものです。クラブがどのように機能するのか、自分たちの役割が何なのかを理解し、協会と地区の全体像が把握できるはずで、適切な情報を得た新会員は安心してクラブに溶け込むことができ、クラブの活動にもすぐ積極的に参加するようになり、ライオンズクラブに長く留まることでしょう。

よくある質問：

どうすればオリエンテーションを効果的なものにできますか？

有効なオリエンテーションは、単に情報を伝えるだけでなく、会員に意欲を与え、可能な限り優れたライオンになろうという気持ちを起こさせます。オリエンテーションはさまざまな方法で行うことができますが、効果的なオリエンテーションには、以下のような共通する要素がいくつかあります。

- 吸収可能な程度の情報を提供する
- オリエンテーションの各セッションの長さを制限する
- 活気とメリハリのあるペースに保つ
- 質疑応答の時間を十分取る
- 新会員入会キットを渡す（ライオンズクラブ国際協会日本事務所から入手可能）
- 会員に以下を提供する
 - ライオン誌1冊
 - クラブ会報の最新号
 - クラブ名簿
 - クラブに関するパンフレット
 - 地区に関するファクトシート（用意されている場合）

オリエンテーションは、クラブの新会員増強計画の一環として行われますか、それとも会員維持の努力の一部として盛り込まれていますか？

オリエンテーションはそのいずれにおいても重要です。新会員育成の一環としては、オリエンテーションはクラブ、地区、国際本部に関する新会員の知識を広げます。また、会員維持の一手段として適切なオリエンテーションが行われれば、会員がライオンとして成長していく確固たる土台を築くことができ、クラブの指導者への就任や、国際レベルの役職を目指そうという意欲をを起こさせることにもつながるでしょう。

オリエンテーションは新会員だけを対象に行われるものですか？

オリエンテーションはすべての会員が自由に参加できるものであるべきです。オリエンテーションを改めて受けることにより、経験豊かなライオンでも新鮮な気持ちになり、意欲を再び燃え立たせることになるでしょう。

参考資料：

- [新会員オリエンテーション研修ガイド](#)
- [新会員オリエンテーション・ガイド](#)

国際協会の連絡先：

会員オペレーション課

電話：630-203-3831

Eメール：membershipoperations@lionsclubs.org

ライオンズ・メンター・プログラム

プログラムの概要：

ライオンズ・メンター・プログラムは、基礎と上級の二つのレベルに分かれています。各レベルには、決められた時間内に到達すべき具体的な目標が定められています。いずれのレベルでも、メンティーは適切で経験豊富なメンターの指導を受けながら、知識、意欲、リーダーシップ・スキルを高めていくことを要求されます。

- **ライオンズ基礎メンター・プログラム**：基礎メンター・プログラムの目標は、責任感を養い、結びつきを築くことにあります。
- **ライオンズ上級メンター・プログラム**：上級メンター・プログラムの目標は、結果を出し、学んだことを適用することにあります。上級メンター・プログラムを受けるには、まず基礎メンター・プログラムを修了しなければなりません。

よくある質問：

メンターまたはメンティーとしてライオンズ・メンター・プログラムに参加するにはどうしたらよいですか？

その方法は以下の通りです。

1. クラブ会長に連絡し、プログラムへの関心を伝えます。会長が、メンターかメンティーを見つける手助けをしてくれるはずですが、また、スポンサーがメンターを務めてくれる場合もあるでしょう。
2. 「[ライオンズ基礎メンター・ガイド](#)」(MTR-11)、または「[ライオンズ上級メンター・ガイド](#)」(MTR-12)を請求するかダウンロードします。
3. 選択したレベルを完了します。
4. 修了証書を受け取ります。

ライオンズ・メンター・プログラムに関連したアワードがありますか？

基礎レベルを完了すると、各ライオンは修了証書を受け取ります。上級レベルを完了すると、各ライオンはラペルピンを受け取ります。

参考資料：

- [基礎メンター・ガイド](#) (MTR-11)
- [上級メンター・ガイド](#) (MTR-12)
- [ライオンズ・メンター・プログラムのチラシ](#) (MTR-13)

国際協会の連絡先：

会員オペレーション課

電話：630-203-3831

Eメール：membershipoperations@lionsclubs.org

優秀賞

プログラムの概要：

優秀賞は、五つの重要な分野、つまり地域社会奉仕、会員増強、コミュニケーション、指導力育成、クラブの運営において素晴らしい実績を収めたクラブと地区ガバナー・チームのメンバーをたたえるためのものです。

クラブ優秀賞

この賞は以下を達成したグッドスタンディングのクラブをたたえるものです。

- 奉仕事業 - クラブは少なくとも三つの奉仕事業を行うとともに、LCIFに献金をして、会員を活発に保ち、活動に従事させ続けた。
- 会員増強 - クラブは会員純増を達成した、または新クラブもしくはクラブ支部をスポンサーし、奉仕が提供される範囲を拡張した。
- コミュニケーション - クラブは前向きな方法で公衆およびクラブの会員に対して効果的なコミュニケーションをとり、参加を促した。
- 指導力育成 - クラブの役員は地区の活動にかかわっただけでなく、ゾーン会議に参加してそれぞれの指導力も磨き、さらにはクラブが利用できるサポートについて学んだ。
- クラブの発展 - クラブは充実した例会を定期的に行き、重要な報告書を適宜提出した。

本賞の申請書は、地区ガバナーの承認を得た上で、ライオンズクラブ国際協会に提出します。

地区ガバナー・チーム優秀賞

地区チームに贈られる賞の主な目的は、地区内の各クラブの発展と活力をサポートすることにあります。受賞条件はクラブレベルの賞と同様で、本賞は以下を達成した地区をたたえるものです。

- 奉仕活動 - 地区内のクラブは有意義な奉仕事業を行った。
- 会員増強 - 地区は会員純増を達成、もしくは新クラブまたはクラブ支部を結成した。
- コミュニケーション - 地区チームの一員が地区内の各クラブを訪問し、コミュニケーションを奨励した。
- 指導力育成 - 地区チームは研修会を催し、クラブ役員の指導にあたった。
- クラブの発展 - 地区内クラブはグッドスタンディングを保っている。

地区は上記に加え、25項目ある選択条件の中から10項目を達成しなければなりません。すべての選択条件は、賞の申請書に提示されています。申請書は地区ガバナーが提出します。

参考資料：

最新の受賞条件および申請書は、地区及びクラブ行政部に連絡するか、またはウェブサイトの検索ボックスに「優秀賞」と入力して入手してください。

国際協会の連絡先：

地区及びクラブ行政部

電話：630-468-6828

Eメール：districtadministration@lionsclubs.org

クラブ健康診断レポート

プログラムの概要：

クラブ健康診断レポートは、毎月第2週に送られます。地区ガバナー・チームの、Eメールアドレスを持っているメンバー全員に所属エリアのレポートが届けられ、協議会議長にも写しが送られます。このレポートには、クラブの現状、会員増加数、報告履歴、クラブ会員によるLCIFへの献金額などの情報がクラブ別に記載されています。過去24カ月に結成されたクラブは、レポートの始めに表示されます。会員数が著しく少ないクラブや、報告や支払いが遅延しているクラブは、会員数が赤で表示されます。また、会員数が目覚ましく増加しているクラブは、会員数が緑で表示されます。会員数が赤または緑で表示されたクラブについては、地区チームがクラブ役員に連絡を取り、問題点を改善するための支援を申し出るか、成功をたたえることが奨励されます。各地区のリストの末尾には、地区全体の健康状態を測る総合評価が表示されます。

国際協会の連絡先：

地区及びクラブ行政部

電話：630-468-6828

Eメール：districtadministration@lionsclubs.org

クラブ再建アワード・プログラム

プログラムの概要：

クラブ再建アワード・プログラムは、解散したクラブ、ステータスクオ・クラブ、または会員数が15人未満のクラブ再建を援助したライオンをたたえるためのものです。本プログラムは、発展可能な力強いクラブであるために必要な四つの重要点に取り組むものです。この四つの重要点は以下のとおりです。

- 会員 - クラブをリードし、奉仕事業を実行できる会員がクラブに十分いることが重要です。
- 有意義な奉仕事業 - 有意義な奉仕事業は会員維持、PR、会員勧誘のカギです。
- クラブ運営 - 奉仕が重要である一方、どのクラブも定期的に報告を行い、会員に関する最新記録を保持して確実に参加が得られるようにする必要があります。
- 財務能力 - クラブのために国際協会が支援を継続できるよう、各クラブはクラブ会計口座が滞納しないようにしなければなりません。

アワードは、以下の資格要件が満たされた場合に、地区ガバナーによる推薦、または地区ガバナーの承認の下地区ガバナー・チームのメンバーの推薦に基づいて授与されます。地区ガバナーは本賞の対象外です。アワードは、再建された一つのクラブにつき、一つのみ授与されます。

受賞資格：

- 本賞は、地区ガバナー、または地区ガバナーの承認を得た上で地区ガバナー・チームのメンバーが、必要事項がすべて記入された「クラブ再建アワード推薦用紙」の提出をもって推薦を行った場合に交付されます。地区ガバナーは本賞の対象外です。アワードは、再建された一つのクラブにつき、一つのみ授与されます。
- 受賞者として推薦を受けるライオンは、クラブ活性化のため新会員を勧誘し、新たな活動企画においてクラブを援助するとともに、再建の過程においてクラブの指導と意欲喚起を図る上で、重要な役割を果たした者でなければなりません。
- まだ解散していないクラブ、または活動停止あるいはステータスクオ処分をまだ受けていないクラブの再建については、ライオンが会員数15人未満のクラブの再建に助力し、そのクラブが会計年度内に正会員20人を達成した場合に本賞が授与されます。賞の授与にあたっては、クラブが再建後12カ月間グッドスタンディングであること、新しい奉仕事業に着手したこと、12カ月続けて月例会員報告を行っていること、クラブ口座に未納残高がないことが条件となります。
- すでに解散したクラブ、活動停止またはステータスクオ処分を受けたクラブの再建については、クラブが復帰し、会員数が最低20人になった後に賞が授与されます。賞の授与にあたっては、クラブが再建後12カ月間グッドスタンディングであること、新しい奉仕事業に着手したこと、12カ月続けて月例会員報告を行っていること、クラブ口座に未納残高がないことが条件となります。

参考資料：

- [クラブ再建アワード推薦要件及び推薦用紙](#) (DA-972)

国際協会の連絡先：

地区及びクラブ行政部

電話：630-468-6828

Eメール：districtadministration@lionsclubs.org